

Verhaltenskodex für den Indutrade-Konzern





„Es ist in der Verantwortung von jedem Mitarbeiter – in meiner und Ihrer –, den Verhaltenskodex zu kennen und ihn in unserer täglichen Arbeit zu leben.“

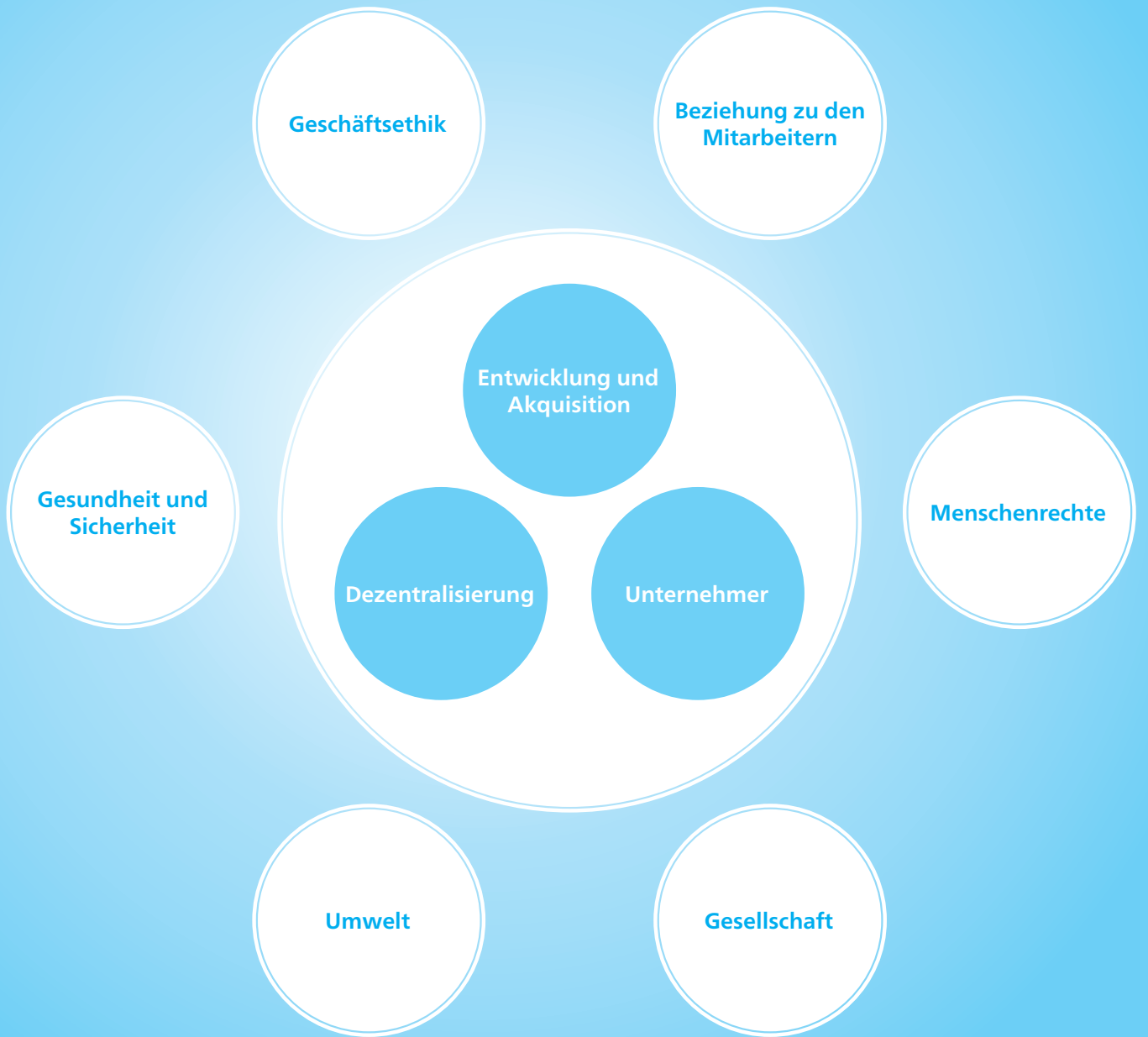
Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Geschäftsphilosophie der Indutrade – Unternehmergeist und dezentrale Führung – ist seit unserem Start im Jahr 1978 ein Schlüssel des Unternehmenserfolgs. Wir wachsen fortlaufend weiter durch die Akquise von gut geführten und profitablen Unternehmen, die vom ersten Tag an unsere Werte und unsere Vorgehensweise im Geschäftsleben mit uns teilen. Bedingt durch immer mehr Firmen, mit immer mehr Mitarbeitern in immer mehr Ländern, sehen wir uns verpflichtet, uns selber und unserem weltweiten Umfeld die Basis unserer Vorgehensweise hervorzuheben und klarzustellen.

Eine Philosophie, welche auf großer Freiheit gepaart mit Verantwortung basiert, verlangt ein hohes Maß an Integrität von jedem einzelnen Mitarbeiter. Durch eine professionelle, ehrliche und ethische Verhaltensweise erschaffen wir eine Firmenkultur, in der wir effektiv und glaubwürdig gute Resultate liefern und Werte für unsere Kollegen, Kunden, Lieferanten und andere Partner erschaffen. In diesem Verhaltenskodex legen wir einige essentielle und umfassende Prinzipien und Richtlinien fest, die unsere Entscheidungen unterstützen. Er spiegelt wider, wer wir sein möchten und wie wir wahrgenommen werden wollen.

Es ist in der Verantwortung von jedem Mitarbeiter – in meiner und Ihrer –, den Verhaltenskodex zu kennen und ihn in unserer täglichen Arbeit zu leben. Ich ermutige Sie, den Verhaltenskodex mit Ihren Arbeitskollegen, Ihren Vorgesetzten oder mit mir und meinen Kollegen in der Konzernleitung zu diskutieren. Durch diese laufende Diskussion gestalten wir gemeinsam unsere Firmenkultur weiter, auf die wir alle stolz sind.

Bo Annvik, Konzernchef



Indutrade ist ein wachsender Konzern in einer sich rasch verändernden Welt. Wir leben in einer Zeit, in der umweltpolitische, soziale und ethische Fragen eine immer bedeutendere Rolle dabei spielen, wie ein Unternehmen wahrgenommen wird und wie es seine Geschäftstätigkeit ausübt.

VERWALTUNG DES VERHALTENSKODEX

- Der Verhaltenskodex wurde vom Indutrade-Aufsichtsrat festgelegt. Der Aufsichtsrat wird den Kodex und dessen Anwendung jährlich auswerten und nach Bedarf anpassen.
- Die Geschäftsführer der einzelnen Tochtergesellschaften sind letztlich dafür verantwortlich, dass die Mitarbeiter mit Inhalt und Bedeutung des Verhaltenskodex vertraut sind und dass dieser in der eigenen Organisation eingehalten wird. Dabei ist auch sicherzustellen, dass den Mitarbeitern die aktuellste Version des Verhaltenskodex samt anderem relevanten Material zur Verfügung gestellt wird und dass alle Mitarbeiter in der betreffenden Organisation regelmäßig relevante Schulungen erhalten.
- Es unterliegt ebenfalls der Verantwortung der Geschäftsführer der Tochtergesellschaften zu entscheiden, ob es andere Akteure in der Wertschöpfungskette der Gesellschaft gibt, die von dem Verhaltenskodex betroffen sind, wie Geschäftspartner, Lieferanten, Auftragnehmer oder Subunternehmen.
- Die Geschäftsführung von Indutrade trägt die Verantwortung dafür, dass der Verhaltenskodex bekannt ist und innerhalb der einzelnen Tochtergesellschaften des Konzerns eingehalten wird. Dies wird jährlich mittels interner Kontrollen überprüft. Alle, die für den Indutrade-Konzern arbeiten, sind ebenso wie Geschäftspartner oder andere externe Interessenten aufgefordert, eventuelle Abweichungen vom Verhaltenskodex zu melden. Mitarbeiter richten die Meldung in erster Linie an den direkten Vorgesetzten, in zweiter Linie an ein Mitglied der Konzernleitung.
- Mitarbeiter, Geschäftspartner oder andere externe Interessenten können auch anonyme Meldungen vornehmen. Dazu dient die externe Whistleblowing-Funktion des Konzerns: <https://report.whistleb.com/en/indutrade>



WARUM HABEN WIR EINEN VERHALTENSKODEX?

Der Verhaltenskodex beschreibt, wer wir sind und auf welche Weise wir unsere Geschäftstätigkeit innerhalb Indutrade ausführen. Er beschreibt die Prinzipien, die wir alle verstehen müssen, und dient als Orientierungshilfe, wie wir in unserer täglichen Arbeit und unseren Beziehungen mit dem Umfeld auftreten sollten. Der Kodex erklärt auch, was Sie als Mitarbeiter von Ihrem Arbeitgeber innerhalb des Indutrade-Konzerns erwarten können.

Der Verhaltenskodex hat seinen Anfang in den fundamentalen Werten, die in den Unternehmensnachhaltigkeitsprinzipien des Global Compact, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und anderen international allgemein akzeptierten Normen beschrieben sind. Der Verhaltenskodex umfasst jedoch nicht alle Situationen, die entstehen können, und auch nicht alle Gesetze, Vorschriften und internen Regeln. Wir müssen uns in den Ländern, in denen wir tätig sind, immer an geltende Gesetze und Verordnungen halten. In gewissen Situationen, zum Beispiel in Ländern mit einer schwachen Gesetzgebung oder Kontrolle, können die Anforderungen des Verhaltenskodex strenger sein als lokale Gesetzgebung, Sitten und Gebräuche. In diesen Fällen folgen wir immer unseren eigenen Prinzipien. Falls Sie eine Diskrepanz zwischen der örtlichen Gesetzgebung und dem Verhaltenskodex feststellen, melden Sie dies Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten.

FÜR WEN GILT DER VERHALTENSKODEX?

Der Verhaltenskodex gilt für alle, die für den Indutrade-Konzern tätig sind. Er gilt gleichermaßen für Mitarbeiter und Berater auf sämtlichen Ebenen, unabhängig vom Dienstrang, sowie auch für Trainees und Studenten und alle anderen Personen, die im Namen des Indutrade-Konzerns tätig sind, in allen Ländern, in denen wir aktiv sind.

Wir tragen eine gemeinsame Verantwortung dafür, dass die grundlegenden Prinzipien des Kodex aufrechterhalten und umgesetzt werden.

Personen in Führungspositionen tragen eine besondere Verantwortung, mit gutem Beispiel voranzugehen und ihre Mitarbeiter dabei zu unterstützen, im Einklang mit dem Verhaltenskodex zu handeln. Die Führungspersonen müssen zudem für ethische Fragen erreichbar sein. Außerdem sind sie Ansprechpartner, wenn jemand einen Verstoß gegen den Kodex melden möchte.

Jede Tochtergesellschaft muss außerdem erwägen, ob es andere Akteure innerhalb des Unternehmens oder dessen Wertschöpfungskette gibt, für die der Verhaltenskodex gelten sollte, wie Lieferanten, Subunternehmer, Auftragnehmer oder Vertreter. Wir arbeiten mit Lieferanten und Kunden, die die Werte des Indutrade-Verhaltenskodex teilen.

Sämtliche Mitarbeiter werden aufgefordert, eventuelle Abweichungen vom Verhaltenskodex zu melden.

WAS PASSIERT, WENN GEGEN DEN VERHALTENS-KODEX VERSTOSSEN WIRD?

Wenn Sie etwas beobachten, was Sie besorgt, Ihnen bedenklich erscheint oder einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex darstellt, müssen Sie dies unverzüglich melden. Indutrade nimmt jede Meldung in Bezug auf einen Verstoß ernst und wird die Angelegenheit überprüfen und entsprechende Maßnahmen einleiten.

Die von Ihnen gemachten Angaben werden strikt vertraulich behandelt. Außer im Falle eines Gesetzesverstößes werden die Angaben ausschließlich den Personen mitgeteilt, die im Zusammenhang mit der Überprüfung der Angelegenheit informiert werden müssen.

Sie sollten immer wissen, dass Ihre Meldung nur zum Besten Ihrer Kollegen und des Unternehmens ist.

Derjenige, der eine berechtigte Meldung eingereicht hat, wird niemals irgendwelchen Repressalien ausgesetzt werden.

Jeder Mitarbeiter, der nachweislich gegen den Verhaltenskodex verstoßen hat, muss mit disziplinarischen Konsequenzen rechnen, die in schwerwiegenden Fällen die Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen können.

WIE MELDE ICH EINEN POTENZIELLEN VERSTOSS?

Sie sollten sich am besten an Ihren Vorgesetzten wenden. Wenn Sie aus irgendwelchen Gründen nicht mit Ihrem Vorgesetzten sprechen möchten, oder wenn Sie trotz einer Meldung oder Beschwerde der Auffassung sind, dass diese nicht ernst genommen wird, können Sie sich jederzeit an jemanden in der Konzernleitung wenden oder Ihren Verdacht über die externe Whistleblowing-Funktion des Indutrade-Konzerns melden. Hier können Sie anonym Meldung erstatten: <https://report.whistleb.com/en/indutrade>

Falls Sie nicht für Indutrade arbeiten, aber einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex vermuten, sollten Sie die externe Whistleblowing-Funktion des Indutrade-Konzerns nutzen, über die Sie anonym Meldung erstatten können: <https://report.whistleb.com/en/indutrade>

Wenn Sie einen mutmaßlichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet haben, können Sie davon ausgehen, dass Ihre Meldung strikt vertraulich, zügig und professionell behandelt wird. Wenn nachgewiesen wird, dass ein Verstoß vorliegt, wird die Konzernleitung von Indutrade die Angelegenheit untersuchen und über eventuelle Maßnahmen entscheiden. Sie erhalten eine Rückmeldung, wie Ihre Meldung behandelt wurde.

Wir handeln mit Integrität und starken ethischen Grundsätzen auf allen Geschäftsebenen.

Indutrade und jede einzelne unserer Tochtergesellschaften unterhalten viele unterschiedliche Geschäftsbeziehungen mit Lieferanten, Kunden, Akquisitionskandidaten und Aktionären. Für Wachstum und Weiterentwicklung müssen wir bei unseren wichtigsten Interessenten und im weiteren Umfeld ein starkes Vertrauen aufrechterhalten und ein Partner sein, auf den man sich verlassen kann. Hier gibt es keine Ausnahmen, wir müssen in allen Situationen verlässlich handeln.

- Wir müssen uns in allen Ländern, in denen wir tätig sind, an geltende Gesetze und Verordnungen halten. Falls die Vorschriften dieses Verhaltenskodex höhere Standards verlangen, als die nationale Gesetzgebung vorschreibt, muss dieser Kodex eingehalten werden.
- Jegliche Form der Korruption ist strengstens verboten. Korruption ist definiert als „der Missbrauch von überantworteter Macht zu privatem Vorteil“ und gilt sowohl für finanzielle als auch für nicht finanzielle Vorteile. Korruptes Verhalten umfasst Bestechung, Annahme unangemessener Geschenke und Einladungen, Schmier- und Schutzgeldzahlungen, Erpressung, Geldwäsche und Vetternwirtschaft.
- Vor dem Eingehen von Geschäftsbeziehungen ist zu prüfen, welche Korruptionsrisiken mit unserer Geschäftstätigkeit verbunden sind, wobei Faktoren wie die Identität des Geschäftspartners, Risikoumfelder wie von hohem Risiko geprägte geographische Regionen und die Art des einzugehenden Geschäfts zu berücksichtigen sind. Falls notwendig, muss die Risikobewertung dokumentiert werden.
- Niemand, der im Namen von Indutrade oder im Namen einer der Tochtergesellschaften tätig ist, darf Zahlungen, Geschenke oder sonstige unangemessene Vorteile gewähren, anbieten, empfangen, verlangen, versprechen oder fördern, die die Objektivität einer geschäftlichen oder behördlichen Entscheidung beeinflussen oder als Beeinflussung aufgefasst werden könnten.
- Sie dürfen nur Geschenke, Bewirtungen, Unterhaltung und andere Einladungen anbieten und annehmen, wenn sie mit der geltenden Gesetzgebung und den generell akzeptierten Geschäftspraktiken vereinbar sind. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an Ihren Vorgesetzten.
- Niemand, der im Namen von Indutrade oder im Namen einer der Tochtergesellschaften tätig ist, darf politische Spenden, wohltätige Spenden oder Sponsoring in der Erwartung leisten, Vorteile zu erhalten.

- Jeglicher Erfolg soll auf einer gesunden Geschäftskultur und einem fairen Wettbewerb basieren. Wir befolgen jederzeit geltende Wettbewerbsgesetze, die wettbewerbsbeeinträchtigende Vereinbarungen und Absprachen zwischen Konkurrenten verbieten. Dies beinhaltet ein Verbot von Preisfixierung, Aufteilung von Kunden und geographischen Märkten, Kartellen und Missbrauch einer beherrschenden Stellung.
- Sie müssen jederzeit im Interesse von Indutrade und dem Interesse Ihres Unternehmens handeln und Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn Ihre privaten Interessen, persönlichen Beziehungen oder externe Aktivitäten die Ausführung Ihrer Arbeitstätigkeit beeinflussen oder den Eindruck erwecken, dies zu tun.
- Insiderinformation ist nicht öffentlich bekannte Information konkreter Natur bezüglich Indutrade, die im Falle einer Veröffentlichung wahrscheinlich einen wesentlichen Einfluss auf den Kurs der von Indutrade herausgegebenen Finanzinstrumente hätte. Wenn Sie über Insiderinformation über Indutrade verfügen, dürfen Sie keine Indutrade-Wertpapiere kaufen oder verkaufen. Sie dürfen derartige Information auch keinem Dritten zukommen lassen, beispielsweise Freunden und Familie, indem Sie ihnen empfehlen, Indutrade-Wertpapiere zu kaufen.
- Wir müssen immer bestrebt sein sicherzustellen, dass Mitteilungen von Indutrade offen, richtig, fortlaufend, schnell und qualitativ hochwertig sind und in Übereinstimmung mit zutreffenden Gesetzen, Bestimmungen, Bilanzrichtlinien und Regeln verbreitet werden. Weitere Informationen finden Sie in der Insiderrichtlinie (*Insider Policy and Guidelines*) von Indutrade.





Wir tragen Verantwortung für die eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer am Arbeitsplatz.

Indutrade will allen Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bieten. Offenbare physische Risiken zu beseitigen ist eine Selbstverständlichkeit. Persönliche Einstellungen und Verhaltensweisen zu beeinflussen ist manchmal eine große Herausforderung, genau wie die Aufgabe, Stress und psychosozialen Erkrankungen entgegenzuwirken. Wir tragen eine gemeinsame Verantwortung, uns gegenseitig auf Gesundheits- und Sicherheitsrisiken hinzuweisen und Arbeitsplätze zu schaffen, an denen sich die Mitarbeiter wohlfühlen und bessere Leistungen erzielen können.

- Jeder Mitarbeiter muss die geltenden Regeln, Richtlinien und Verfahren für die Gesundheit und Sicherheit innerhalb des eigenen Arbeitsbereichs kennen und einhalten.
- Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, gefährliche Arbeitsbedingungen, Unfälle und arbeitsbedingte Verletzungen und Krankheiten zu vermeiden und zu melden. Darüber hinaus muss jeder Vorgesetzte dafür sorgen, dass alle Mitarbeiter und Auftragnehmer die Ausbildung und Schutzausrüstung erhalten, die erforderlich ist.
- Wir übernehmen Verantwortung, indem wir etwas unternehmen, wenn ein Kollege nachlässig mit der Sicherheit umgeht oder unnötige Risiken bei der Arbeit eingeht.



Die Beziehung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer ist von Offenheit, Respekt und Einfluss geprägt.

Jeder Arbeitsplatz im Indutrade-Konzern ist einzigartig und jeder hat seine Geschichte. Die Unternehmenskultur wird durch unser tägliches Verhalten zueinander geprägt. Für uns ist es selbstverständlich, dass das Miteinander von Arbeitgeber und Arbeitnehmer von gegenseitigem Respekt getragen wird und dass wir sowohl Kritik als auch guten Ideen offen und aufmerksam gegenüberstehen.

- Das Unternehmen muss einen offenen und ehrlichen Dialog mit seinen Mitarbeitern und deren Vertretern führen. Alle Mitarbeiter müssen mit Würde und Respekt behandelt werden und die Möglichkeit erhalten, sich weiterzuentwickeln und weiterzubilden. Alle Mitarbeiter sollen die Möglichkeit haben, sich gegenüber ihrem Vorgesetzten zu ihrem Arbeitsplatz zu äußern.
- Alle Mitarbeiter haben das grundsätzliche Recht auf Vereinigungsfreiheit und auf gewerkschaftliche Vertretung, ebenso wie das Recht, von einer Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft abzusehen. Wir respektieren außerdem das Recht der Mitarbeiter und deren Gewerkschaften, Tarifverhandlungen zu führen.
- Wir zahlen Gehälter und Leistungen nach geltender Gesetzgebung und Tarifverträgen. Für den Fall, dass keine Tarifverträge vorhanden sind, befolgen wir die geltenden Wirtschaftsnormen. Wir erstreben gleiche Löhne für gleiche Arbeiten und wirken ungerechtfertigten Einkommensunterschieden zwischen den Geschlechtern entgegen.
- Wir schätzen und fördern die Vielfalt und Gleichheit unter unseren Mitarbeitern.
- Diskriminierung bei der Einstellung und der Beschäftigung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Alter, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Anschauung, Vermögen, Geburt oder des sonstigen Status ist untersagt.
- Belästigungen, Drohungen oder andere unangemessene Verhaltensweisen sind verboten.



Wir setzen uns dafür ein, dass grundlegende Menschenrechte respektiert und geschützt werden.

Indutrade ist ein wachsender Konzern mit Tochtergesellschaften in 32 Ländern auf vier Kontinenten. Unabhängig davon, wo wir in der Welt tätig sind, müssen die individuellen Grundrechte und Freiheiten respektiert und geschützt werden. In unseren eigenen Betrieben und in Situationen, die wir beeinflussen können, müssen wir uns dafür einsetzen, dass die individuellen Grundrechte und Freiheiten respektiert und geschützt werden.

- Als Minimalstandard unterstützen und respektieren wir die international anerkannten Menschenrechte entsprechend der Internationalen Menschenrechtscharta sowie die grundlegenden Rechte, die in der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation von 1998 über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit festgelegt sind.
- Wir vertreten und kommunizieren unsere Werte und Forderungen an unseren Arbeitsplätzen und gegenüber unseren Geschäftspartnern.
- Wir sorgen dafür, potenzielle und tatsächliche Verletzungen der Menschenrechte im Zusammenhang mit unseren Unternehmen und Geschäftsbeziehungen zu identifizieren und jederzeit verantwortungsbewusst und tatkräftig zu handeln, wenn wir ein solches Risiko erkennen.
- Wir tolerieren keine Kinderarbeit oder irgendeine Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit innerhalb unseres eigenen Unternehmens oder bei unseren Geschäftspartnern, einschließlich unserer Lieferanten. Wir halten uns überall, wo wir tätig sind, strikt an nationale und internationale Gesetze in Bezug auf das Mindestalter. Wir sind besonders aufmerksam, wenn wir junge Mitarbeiter einstellen. Kein Mitarbeiter muss seine Ausweispapiere aushändigen oder zu Beginn der Anstellung eine Kautionszahlung leisten.
- Wir gewährleisten persönliche Integrität und stellen sicher, dass persönliche Daten und Auskünfte, die wir erhalten oder mit denen wir arbeiten, in Übereinstimmung mit den zutreffenden Gesetzen und Regeln behandelt werden.



Wir bemühen uns, unsere Auswirkungen auf die Umwelt kontinuierlich zu verringern, und unterstützen unsere Kunden, dies ebenfalls zu tun.

Der Indutrade-Konzern besteht aus Unternehmen mit eigener Fertigung und Unternehmen, die mit Produkten handeln. Gemeinsam für alle ist ein hohes Maß an technischer Expertise und eine marktführende Position in diversen Nischenmärkten. Basierend auf dieser Grundlage streben wir jederzeit danach, unsere Geschäftstätigkeit und Produkte aus Umweltschutzsicht zu verbessern, wobei wir nach dem Vorsorgeansatz verfahren, und dazu beizutragen, unseren Kunden Umweltvorteile zu schaffen.

- In unseren jeweiligen Geschäftsbereichen verfügen wir über gute Kenntnisse der geltenden Umweltrechtvorschriften und relevanten Produktstandards und halten diese ein.
- Wir arbeiten systematisch daran, unsere Umweltleistung zu messen, nachzuverfolgen und deren Fortschritt zu kommunizieren, um unsere eigene Geschäftstätigkeit in Bezug auf Energie- und Ressourceneffektivität, Emissionen, Abfallwirtschaft, Transport und andere relevante Umweltaspekte zu verbessern.
- Wir arbeiten ständig an der Weiterentwicklung unserer Kompetenz in Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern und Kunden, so dass wir stets die umwelttechnisch besten Produkte und Lösungen anbieten können.



Wir sind gute Nachbarn und nutzen unsere Möglichkeiten, die Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu unterstützen.

Alle Firmen im Indutrade-Konzern haben eine starke lokale Verankerung und sind oft an kleineren Orten tätig. Unsere Unternehmensphilosophie umfasst die Verpflichtung, an diesen Orten zu bleiben, die vorhandene Kompetenz zu nutzen und weiterzuentwickeln und dadurch zu einer stabilen Geschäftstätigkeit beizutragen.

- Wir tragen dazu bei, die Orte, an denen wir tätig sind, zu stärken, indem wir unsere Unternehmen langfristig und nachhaltig entwickeln.
- Wir schaffen Voraussetzungen für ein lokales Wachstum durch einen aktiven und konstruktiven Dialog mit Behörden, Entscheidungsträgern, Bildungssystemen und Bürgern.
- Wir kommunizieren unsere finanziellen, sozialen und ökologischen Resultate glaubwürdig und transparent, wobei wir sowohl unsere Erfolge als auch unsere Herausforderungen darstellen.
- Wir befolgen die Steuerbestimmungen der einzelnen Länder und Kommunen, in denen wir tätig sind, und bezahlen die daraus hervorgehenden Steuern.
- Wir bemühen uns, neue Mitarbeiter aus der Umgebung zu rekrutieren, und bieten Jugendlichen Arbeitsplätze, Ausbildungsplätze und Praktikumsmöglichkeiten an.

Festgelegt vom Aufsichtsrat am 7. November 2019

Haben Sie Fragen zum Verhaltenskodex?

Bitte wenden Sie sich an:

Bo Annvik, Konzernchef
bo.annvik@indutrade.com
+46 8 703 03 00

oder

Patrik Johnson, CFO
patrik.johnson@indutrade.com
+46 8 703 03 00



Indutrade AB (publ)
Box 6044, SE-164 06 Kista, Schweden
Besucheranschrift: Raseborgsgatan 9
Telefon: +46 8 703 03 00
Email: info@indutrade.se
www.indutrade.com